**关键团队绩效激励方案设计与运营新实战（销售+研发+生产+高管）**

|  |
| --- |
| 时间地点：2024年9月13-14日 上海  培训讲师：赵惠颖  课程费用：5980元/人 （含培训费、教材 茶点、发票）  招生对象：有激励奖金方案设计需求的HR及业务管理者  友情提示：此课程可以邀请我们的培训师到企业开展内训服务，欢迎来电咨询  课程地址：<http://www.sdlzzx.com/opencourse/k00046.htm> |

培训日程安排（现场灵活微调）

日期 时段 内容

Day1 9:00-12:00 绩效激励方案设计方法论

12:00-13:30 午餐+休息

13:30-17:00 销售人员短期激励方案设计

Day2 9:00-12:00 研发人员激励方案设计

生产操作人员激励方案设计

12:00-13:30 午餐+休息

13:30-17:00 高管人员短期绩效激励方案设计

即时激励方案设计

组织整体激励计划

短期绩效激励方案实施运营

课程特点：

1. 市场上首次专门针对全价值链短期激励奖金方案设计与运营的培训课程，绩效激励体系构建及方案设计的全景鸟瞰；

2. 根据不同业务类别和人员特点系统讲解绩效激励方案设计的方法论和步骤，并现场指导学员输出针对本企业特点的个性化设计方案，涵盖销售、营销、研发、生产及高管等各类群体

学员对象：

有激励奖金方案设计需求的HR及业务管理者

课程大纲：（或有迭代，以现场讲授为准）

上篇：绩效激励方案设计方法论 2H

1 整体薪酬的组成部分

2 短期激励方案设计3C模型

3 短期激励方案设计6要素

3.1 激励对象划分

3.2 不同类别人员的激励组合

3.3 激励总额设计

3.4 激励杠杆与激励强度设计

3.5 激励条件（绩效指标遴选、目标值设置）

3.6 激励周期

【演练】激励方案6 要素速配

中篇：不同类别人员激励方案设计与演练 10H

4 销售人员短期激励方案设计 4H

4.1 销售人员薪酬激励结构分类

4.2 提成激励方案设计

4.2.1 定底薪

4.2.2 提成公式构建

4.2.3 提成基数选择

4.2.4 提成比率设计与测算

4.2.5 典型的提成激励设计（多层次提成、分段提成、关联提成）

4.2.6 销售管理人员提成方案设计

4.3 目标奖销售激励方案设计

4.3.1 目标奖公式构建

4.3.2 绩效考核指标设计与遴选

4.3.3 绩效指标值设计与调整

4.3.4 绩效系数设计

4.3.5 典型的目标奖方案设计（阶梯式、主基二元式）

【演练】选择本企业典型销售岗位设计激励方案（每轮至少一个企业实际案例点评）

5 研发人员激励方案设计 2H

5.1 研发团队类型与绩效激励重点

5.2 研发项目奖

5.2.1 定激励对象

5.2.2 定奖金包

5.2.2.1 成果奖金包设计与示例

5.2.2.2 收益奖金包设计与示例

5.2.3 定分配规则

5.3 研发创新奖

5.3.1 研发创新奖模式

5.3.2 研发创新奖设计与示例

【演练5】选择本企业典型研发岗位设计激励方案（每轮至少一个企业实际案例点评）

6 生产操作人员激励方案设计 2H

6.1 生产操作人员薪酬激励结构分类

6.2 计件制

6.2.1 公式构建

6.2.2 劳动定额确定

6.2.3 计件单价测算

6.2.4 计件工资模式介绍及演示

6.3 计时制

6.3.1 哈尔西50-50模式

6.3.2 罗恩奖金模式

6.4 生产专项奖励设计

6.5 典型的生产操作人员综合激励方案设计

【演练】选择本企业典型生产岗位设计激励方案（每轮至少一个企业实际案例点评）

7 高管人员短期绩效激励方案设计 1H

7.1 高管人员薪酬激励结构

7.1.1 基本年薪设计

7.1.2 效益年薪设计及示例 16

7.2 基于EVA的年薪制设计

7.2.1 基于EVA年薪制的模式及示例 17-18

7.2.2 EVA奖励实施程序

【演练7】设计本企业高管人员短期绩效激励方案

8 即时激励方案设计 0.5H

8.1 即时激励方案设计要点

8.2 创意奖项设计

8.3 典型的即时激励方案（营销、研发、生产等）

9 组织整体激励计划 0.5H

9.1 激励方案整合设计及示例

9.2 利润分享计划设计要点

9.3 利润分享案例分析

下篇：短期绩效激励方案实施运营 1H

10 绩效激励方案实施与沟通

10.1 激励方案转变与过渡方法

10.2 有效沟通的组成部分

10.3 有效沟通的技巧-期望值

10.4 有效沟通的技巧-效价

【演练10】设计本企业绩效激励方案的实施与沟通计划

11 Q&A

培训讲师：赵惠颖老师

人效与薪酬绩效实战专家

职业经历：首席咨询师，金风国际、众生药业等公司人力资源管理顾问；曾任致璞科技HRVP、金立集团HRD、华润三九薪酬绩效经理、平安人寿培训经理等职。

专业领域：擅长组织、职位及任职资格管理、薪酬激励体系设计、股权及中长期激励方案设计、绩效管理体系设计；熟悉高科技制造、互联网、医药、金融等行业人力资源管理特点，有超过50家国企、民企及外企人力资源变革项目设计及实施的成功经验，善于寻找企业人力资源管理问题的“根本解”并制定因地制宜的实施方案。

咨询业务范围：

 战略性人力资源规划

 人力资源集团化管控机制设计与实施

 组织架构及职位职级体系搭建

 薪酬福利体系搭建

 干部&关键人才管理

 全员绩效管理机机制设计与实施

 短期激励方案设计与实施

 股权激励方案设计与实施

 其他人力资源专项工作

主讲课程：

 人效分析与提升：打造价值链共赢

 组织变革四定：定岗定编定级定薪

 降本增效：业务及人力资源行动指南

 组织架构设计

 职位设计与职位评估

 任职资格敏捷建模与实践

 战略性薪酬规划与全面预算管理

 薪酬架构设计与薪酬管理实务

 销售、研发、生产、高管等关键业务团队短期激励方案设计

 中长期及股权激励方案设计

 战略性绩效管理体系构建与实施（HR）

 绩效管理实务（业务）

 OKR敏捷绩效管理实践