**组织变革四定定岗定编定级定薪的策略、方法与实践**

|  |
| --- |
| 时间地点：2024年3月29-30日深圳培训讲师：赵惠颖课程费用：5980元/人 （含培训费、教材 茶点、发票）招生对象：HRD，HRBP，OD及C&B负责人友情提示：此课程可以邀请我们的培训师到企业开展内训服务，欢迎来电咨询课程地址：<http://www.sdlzzx.com/opencourse/k00051.htm> |

课程特点：

1. 课程框架：基于“战略•组织-人”等人力资源管理框架，串联定岗、定编、定级、定薪等组织变革核心机制设计；

2. 课程案例：来自高科技、医药、互联网、软件、新能源、电商、通讯等多个行业的大中型企业实践经验；

3. 工具方法：课程针对关键知识点讲解相关的方法/工具/模版；

4. 课堂练习：提供定岗定编定级定薪的定向及综合案例练习。

学员对象：

HRD，HRBP，OD及C&B负责人

课程大纲：（或有迭代，以现场讲授为准）

1 组织变革及实践方法 1.5H

1.1 组织变革契机

1.2 组织变革失败原因

1.3 组织变革成功八步法，步骤及示例

【示范】基于案例设计组织变革路线图

2 定岗：组织与职位设计 5H

2.1 战略澄清与影响组织架构的权变因素分析

2.2 组织架构的基本模式及进化，分析及示例

2.3 部门职责澄清、管理幅度及权限设计，方法及示例

2.4 部门职责分配到岗位

2.4.1 岗位设计方法及示例

2.4.2 岗位优化的核心问题及示例

2.4.3 岗位设计新发展，模式及示例

2.4.4 职责澄清并编写岗位说明书，模版及示例

【演练】基于案例分析现有组织架构及职位设计存在问题及改进

3 定编：编制规划与动态管控 2H

3.1 编制管控的四种典型情形

3.2 定编方法及示例

3.2.1 战略预测法

3.2.2 业务数据分析法

3.2.3 行业比例法

3.2.4 劳动定额法

3.2.5 流程分析与职责分工法

3.2.6 德尔菲法

3.2.7 预算控制法

3.3 定编程序和实施方法

【演练】基于案例设计各类岗位编制管控方法

4 定级：职位评估与人岗匹配 2.5H

4.1 职位评估原则

4.2 职位评估方法介绍

4.3 国际职位评估方法（IPE）概述

4.4 国际职位评估因素讲解与练习

4.5 职位评估过程&组织

4.6 人岗匹配规则与实施步骤

【演练】基于案例进行职位评估练习

5 定薪：薪酬激励组合设计与薪酬套改1.5H

5.1 整体薪酬设计要点

5.2 付薪理念、薪酬策略与薪酬组合设计，要素及示例

5.3 薪酬套改规则与调薪矩阵设计，示例

5.4 激励方案整合设计要点及示例

5.5 福利体系融合设计要点及示例

【示范】基于案例设计薪酬策略与薪酬激励组合方案

6 总结、Q&A 0.5H

培训讲师：赵惠颖老师

人效与薪酬绩效实战专家

职业经历：首席咨询师，金风国际、众生药业等公司人力资源管理顾问；曾任致璞科技HRVP、金立集团HRD、华润三九薪酬绩效经理、平安人寿培训经理等职。

专业领域：擅长组织、职位及任职资格管理、薪酬激励体系设计、股权及中长期激励方案设计、绩效管理体系设计；熟悉高科技制造、互联网、医药、金融等行业人力资源管理特点，有超过50家国企、民企及外企人力资源变革项目设计及实施的成功经验，善于寻找企业人力资源管理问题的“根本解”并制定因地制宜的实施方案。

咨询业务范围：

 战略性人力资源规划

 人力资源集团化管控机制设计与实施

 组织架构及职位职级体系搭建

 薪酬福利体系搭建

 干部&关键人才管理

 全员绩效管理机机制设计与实施

 短期激励方案设计与实施

 股权激励方案设计与实施

 其他人力资源专项工作

主讲课程：

 人效分析与提升：打造价值链共赢

 组织变革四定：定岗定编定级定薪

 降本增效：业务及人力资源行动指南

 组织架构设计

 职位设计与职位评估

 任职资格敏捷建模与实践

 战略性薪酬规划与全面预算管理

 薪酬架构设计与薪酬管理实务

 销售、研发、生产、高管等关键业务团队短期激励方案设计

 中长期及股权激励方案设计

 战略性绩效管理体系构建与实施（HR）

 绩效管理实务（业务）

 OKR敏捷绩效管理实践